

女性活躍に関する情報公表について

令和5年3月31日現在
株式会社クリマテック

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

◎採用した労働者に占める女性労働者の割合

令和4年度(令和4年4月から令和5年3月まで)実績

区分	全採用者	正社員	有期雇用 (契約・嘱託)	短時間労働者 (パート)
採用者(人)	31	23	8	0
うち女性(人)	6	3	3	0
女性労働者の割合	19.4%	13.0%	37.5%	0.0%

◎男女の賃金の差異

区分	男性の賃金に対する 女性の賃金の割合
全労働者	72.0%
正社員	74.1%
パート・有期社員	64.5%

付記事項

対象期間:令和4年度(令和4年4月から令和5年3月まで)

賃金:基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

正社員:出向者については、当社から社外への出向者を除き、他社から当社への出向者を含む。

パート・有期社員:個別契約社員、嘱託社員を含み、派遣社員を除く。

②職業生活との両立に資する雇用環境の整備

◎男女の平均継続勤務年数の差異

令和5年3月31日在籍の正社員(期間の定めのない労働者)

区分	人数	勤続年数
男性	275	12.91年
女性	45	11.07年
合計	320	12.65年